

Los riesgos laborales en cifras

Jorge Camilo Gaitán, profesional Cámara de Riesgos Laborales
Fasecolda



Dada la naturaleza del seguro de riesgos laborales y su vínculo intrínseco con el mercado laboral, es evidente que el Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL) depende del comportamiento de la economía colombiana.

El año 2016 se destacó por choques exógenos a la economía colombiana que tuvieron como consecuencia un crecimiento modesto, inflación por encima de la meta y la contracción de sectores que en los últimos años habían impulsado el desempeño económico, principalmente el sector minero.

Las circunstancias anteriores se pueden constatar con un simple ejercicio del cálculo de la elasticidad de las

primas emitidas al crecimiento del PIB. Una variación del 1% en el PIB genera una variación promedio del 1.67% en las primas emitidas.

En este contexto analizamos el desempeño del seguro de riesgos laborales en Colombia para el año 2016, con énfasis en cobertura, primas y (en menor medida) siniestralidad.

1. La elasticidad permite establecer la sensibilidad de una variable ante cambios de otra. En este caso, la sensibilidad de las primas emitidas a cambios en el PIB. Se calculó tomando datos de los últimos cinco años.



➔ Entre 2015 y 2016 el número de empresas promedio afiliadas al SGRL creció un 7%, pasó de 644.000 a 689.000.

Regulación y supervisión

Entre 2015 y 2016 el número de empresas promedio afiliadas al SGRL creció un 7%, pasó de 644.000 a 689.000. Dicho crecimiento estuvo un punto porcentual por debajo del presentado en 2014-2015 y es modesto comparado con las casi 300.000 mil empresas que se crearon² en 2016 a nivel nacional.

La gráfica 1, muestra el número promedio de trabajadores afiliados al SGRL desde el año 2010. En el periodo 2015-2016 el crecimiento fue del 4.4% (383.000 trabajadores), llegando a los 10.080.000, pero 4 puntos porcentuales inferior al registrado entre 2014-2015.

Para ponderar la importancia del comportamiento creciente en el número de afiliados, la gráfica 2 muestra la proporción de población ocupada³ afiliada al SGRL desde el año 2010. Con una tendencia claramente creciente en 2016; 45 de cada 100 ocupados del país estuvieron protegidos por el seguro de riesgos laborales, indicador claro de reducción de la informalidad en Colombia y de la protección a nuevos segmentos laborales.

Uno de los principales retos del SGRL es la afiliación de trabajadores independientes para quienes, por la naturaleza de sus relaciones laborales, no media una relación de dependencia, alejándose de las características tradicionales de los beneficiarios del seguro. En este frente, el año 2016 registró 533.000 afiliados independientes, manteniendo constante su participación del 5.3% en el total de afiliados. Como evidencia la gráfica 3, las variaciones, aunque crecientes, han ido cayendo con los años. Es posible que con la entrada en vigencia del Decreto 1563 de 2016, que reglamenta la afiliación voluntaria al SGRL, se revierta la tendencia.

2. Fuente: Confecámaras. Extraído de <http://www.confecamaras.org.co/noticias/509-en-2016-aumento-15-8-la-creacion-de-empresas-en-colombia-el-17-de-abril-de-2017>.

3. Reportada por el DANE.

Gráfico 1:
Número de trabajadores
afiliados al SGRL
(en miles)

Fuente: Fasecolda

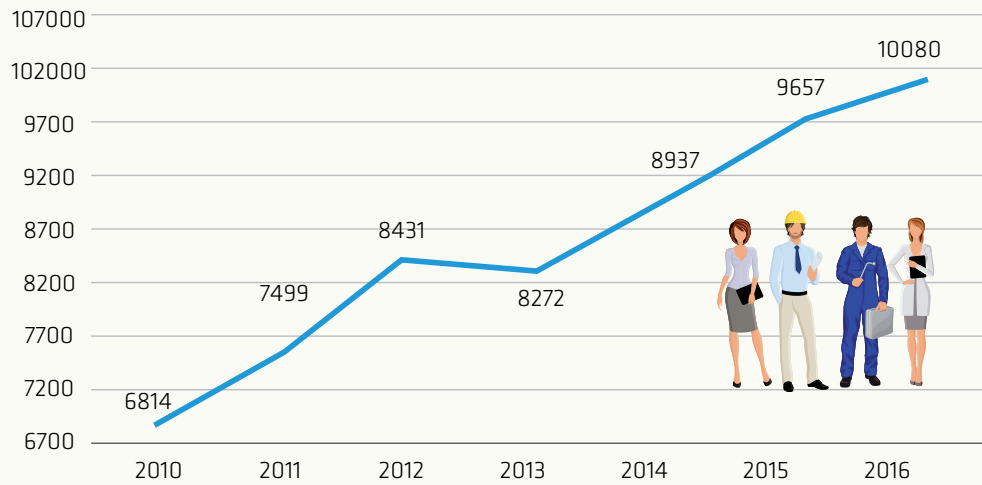


Gráfico 2:
Afiliados al SGRL
como porcentaje
del total de ocupados
del país

Fuente: Fasecolda, DANE.
 Cálculos propios

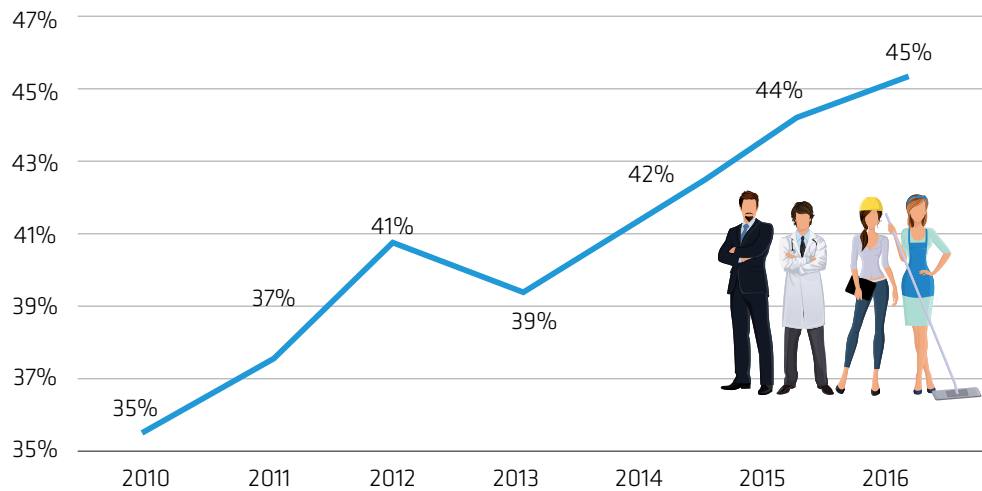


Gráfico 3:
Porcentaje de
trabajadores
independientes

Fuente: Fasecolda. Cálculos Propios

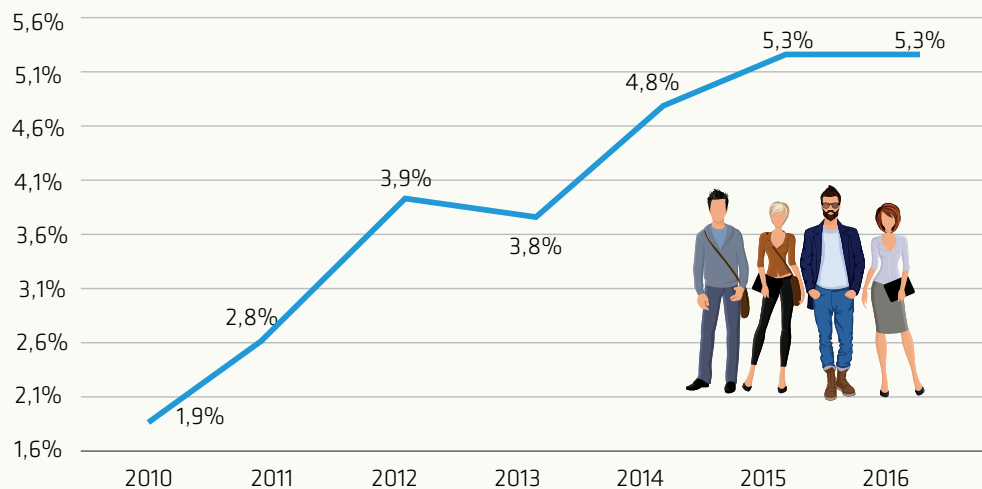


Gráfico 4:
Variación del PIB por sector económico

Fuente: DANE

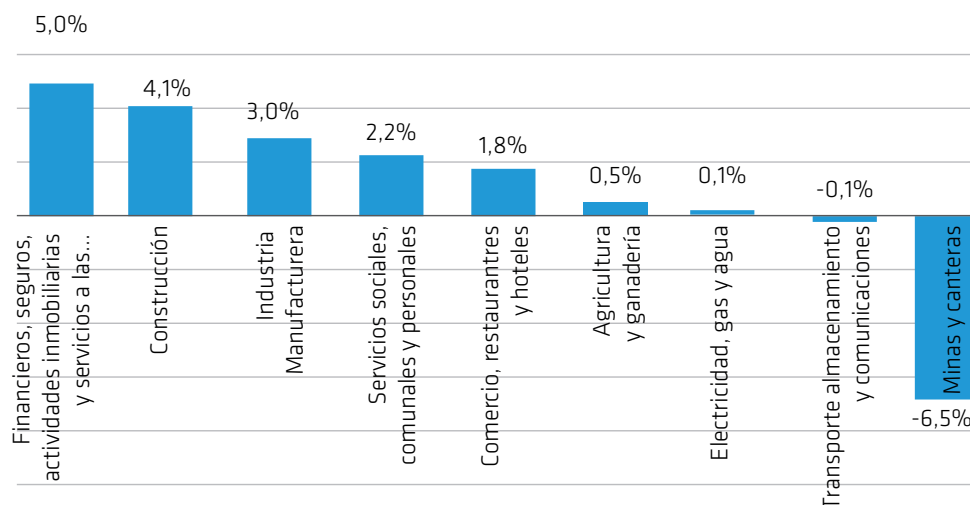
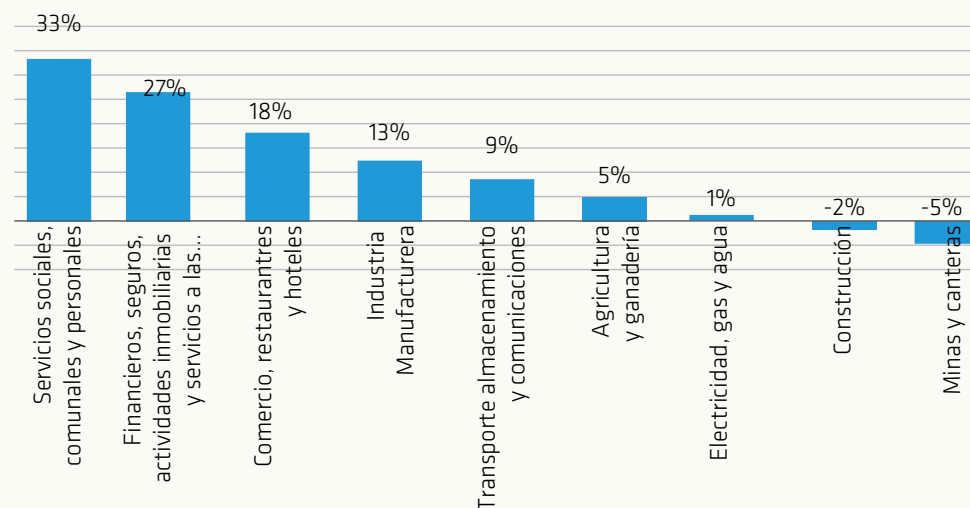


Gráfico 5:
Participación por sector en la variación total de trabajadores afiliados

Fuente: Fasescolda, DANE.
Cálculos propios



Es de interés estudiar a qué sectores económicos pertenecen los nuevos trabajadores afiliados al SGRL y la relación que guardan con el comportamiento de dichos sectores en la economía colombiana. La gráfica 4 muestra la variación porcentual del PIB por los principales sectores económicos. De destacar resulta la caída del sector «minas y canteras», atribuible a los precios internacionales de las materias primas y la consecuente baja rentabilidad de proyectos de extracción. Por su parte, la gráfica 5 muestra la participación por sector económico en la variación total del número de trabajadores afiliados a riesgos laborales.

Un análisis conjunto de las gráficas admite concluir la fuerte relación entre la actividad económica del

sector y la afiliación de trabajadores en riesgos laborales. La única posible excepción es el sector de la construcción que, a pesar de presentar un crecimiento del 4% del PIB, tuvo una reducción en el número de trabajadores afiliados.

Este comportamiento generó una recomposición de riesgos al interior del SRGL, haciendo que las clases más altas de riesgo (clase de riesgo IV y V) perdieran participación frente a las bajas, tal como lo ilustra la gráfica 6.

Teniendo en cuenta que un crecimiento del PIB en cierto sector económico no implica un uso más intensivo de tra-

Gráfico 6:
Composición del SGRL
por clase de riesgo.

Fuente: Fasecolda. Cálculos propios

— 2015
— 2016

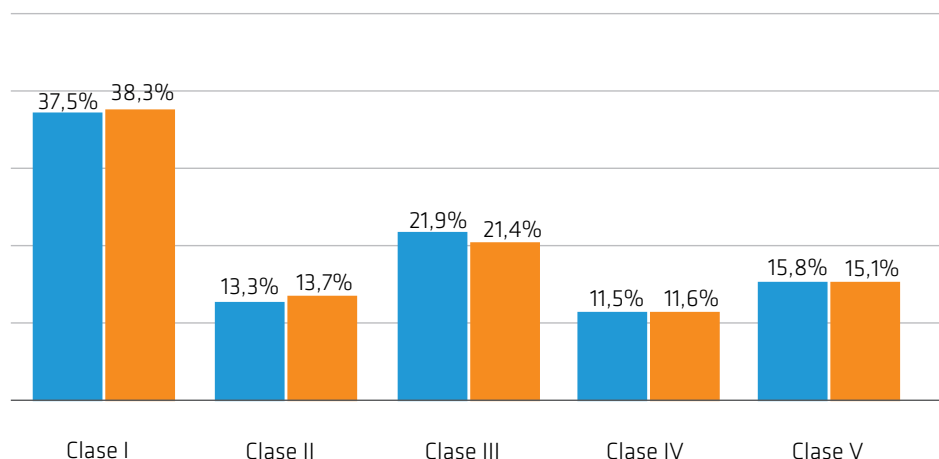
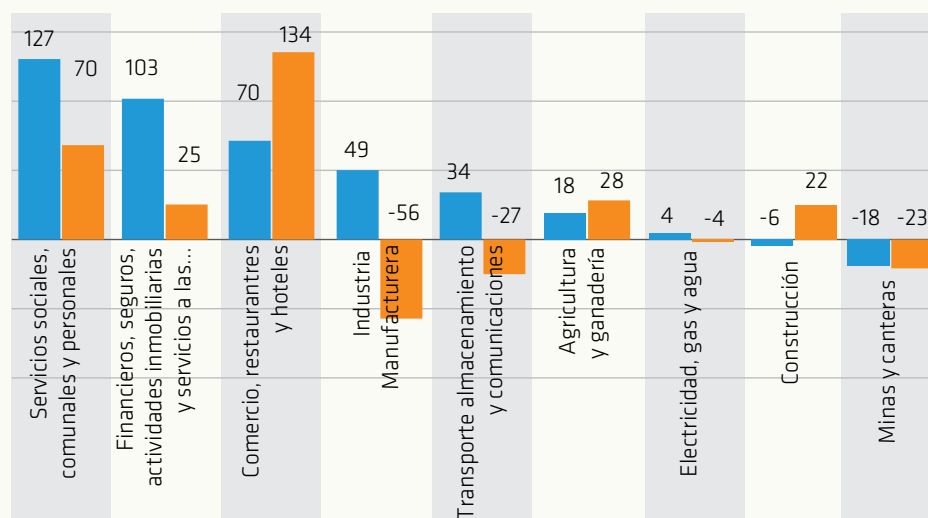


Gráfico 7:
Variación en el número
de afiliados y ocupados,
2015-2016
(En miles de trabajadores)

Fuente: Fasecolda. DANE

— Variación afiliados SGRL
— Variación ocupados



bajar⁴, la gráfica 7 compara la nueva población ocupada con los nuevos afiliados al SGRL por sector. Nótese que en los sectores «servicios sociales, comunales y personales», «financiero, seguros e inmobiliario»⁵, «industria manufacturera», «transporte y comunicaciones» y «electricidad, gas y agua» la población afiliada creció más que la ocupada, es decir, hubo una reducción de la informalidad laboral. Por el contrario, en los sectores «comercio, restaurantes y hoteles» «agricultura, ganadería y pesca» y «construcción» se presentó un incremento en la informalidad. En el

caso de «minas y canteras» aunque se ve un resultado negativo tanto en afiliados como en ocupados, la informalidad se redujo al presentarse una mayor caída en los últimos.

En general, sectores históricamente informales presentaron crecimientos en los niveles de informalidad que, sin embargo, fue compensada y superada por los sectores donde se incrementaron las tasas de formalidad; hecho corroborado por los resultados de la gráfica 7.

2. Crecimientos en el PIB del sector no implica mayor demanda de mano de obra

3. Para este sector la reducción proviene principalmente de actividades inmobiliarias, ya que el sector financiero y de seguros históricamente presenta altos niveles de formalidad.



Aumenta
la productividad de
tu red de aliados,
inclusive en los
momentos más
inoportunos.



Twtnel

Conectamos en tiempo-real
tu red de intermediarios y
proveedores con el negocio.

Visita www.Twtnel.com/ya
o llámanos al (1)7443156
para agendar una demostración

2. Primas

La gráfica 8 presenta el crecimiento histórico de las primas emitidas a precios constantes en riesgos laborales. Al igual que con el número de trabajadores afiliados, la variación de primas emitidas para el año 2016 estuvo por debajo del promedio de los últimos años, se ubicó en un 1%.

Resulta de interés que, excepto para los años 2010 y 2016, el crecimiento de las primas emitidas ha estado por encima del crecimiento del PIB, evidencia del di-

namismo del ramo y lo elástico de las primas al comportamiento económico (ver gráfica 9).

Hay que considerar que las primas emitidas en riesgos laborales no solo se reajustan año a año por el efecto de la inflación, las variaciones en el salario mínimo determinan el crecimiento del ingreso base de cotización (IBC), que hace parte del cálculo de la prima a cotizar. Al deflactar por los cambios en el salario mínimo se tiene que en 2016 las primas emitidas descendieron un 0.2% respecto a 2015, pasaron de \$2.898 billones a \$2.891 (ver gráfica 10).

Gráfico 8:
Primas emitidas en billones de pesos (precios 2015)

Fuente: Fasecolda. Cálculos propios

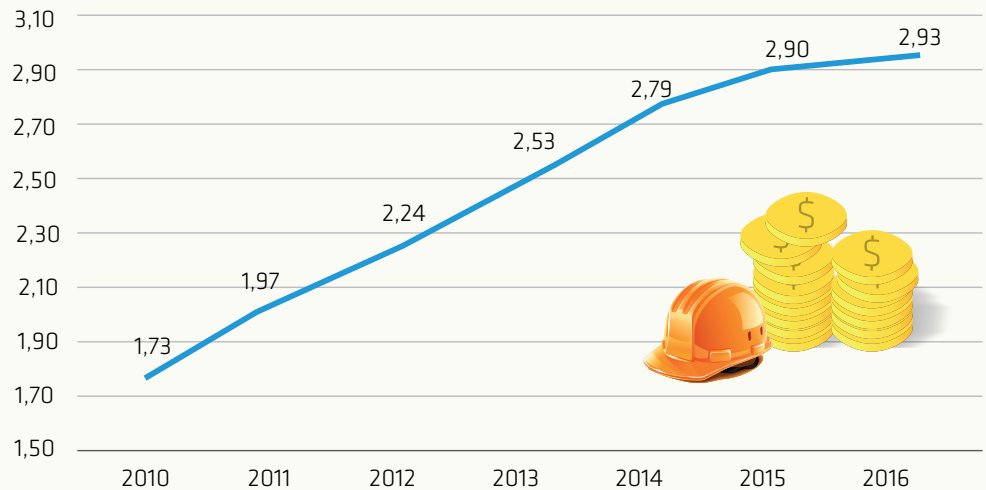


Gráfico 9:
Variación primas vs. PIB

Fuente: Fasecolda. DANE. Cálculos propios

— Variación PIB
— Variación primas emitidas

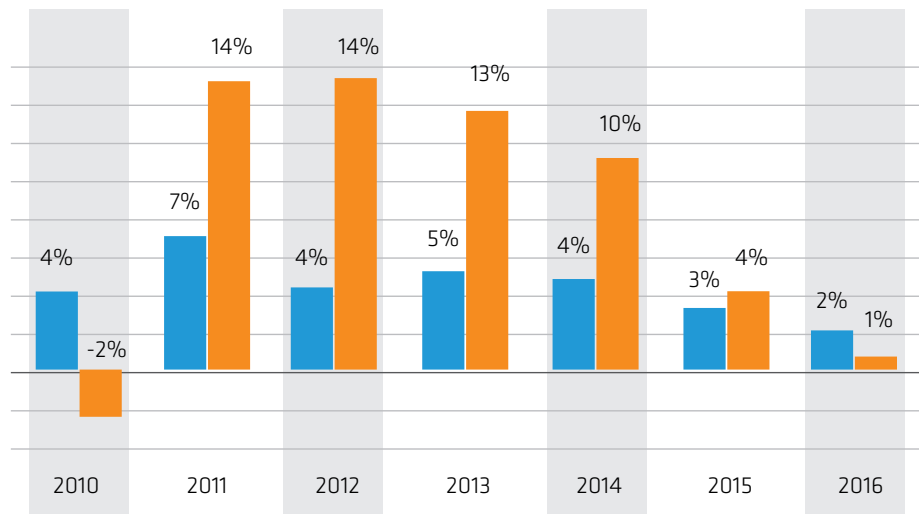


Gráfico 10:
Variación de las primas
ajustadas por salario
mínimo, base 2015

Fuente: Fasecolda. Banco de la República. Cálculos propios

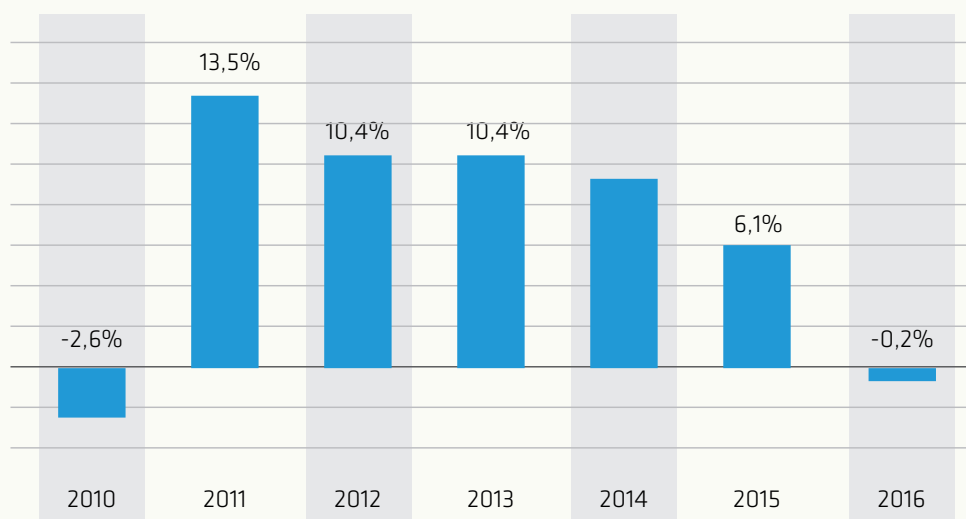


Gráfico 11:
Tasa de AT por
cada 100 trabajadores

Fuente: Fasecolda. Cálculos propios

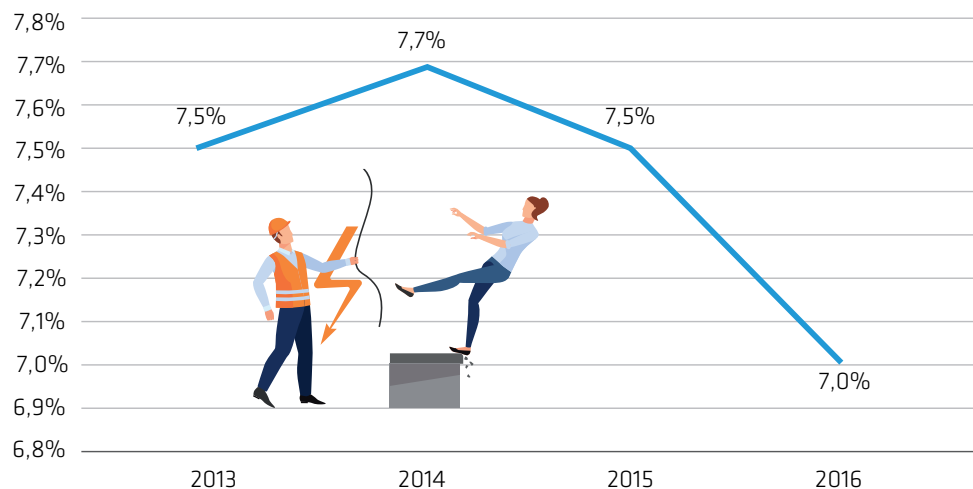
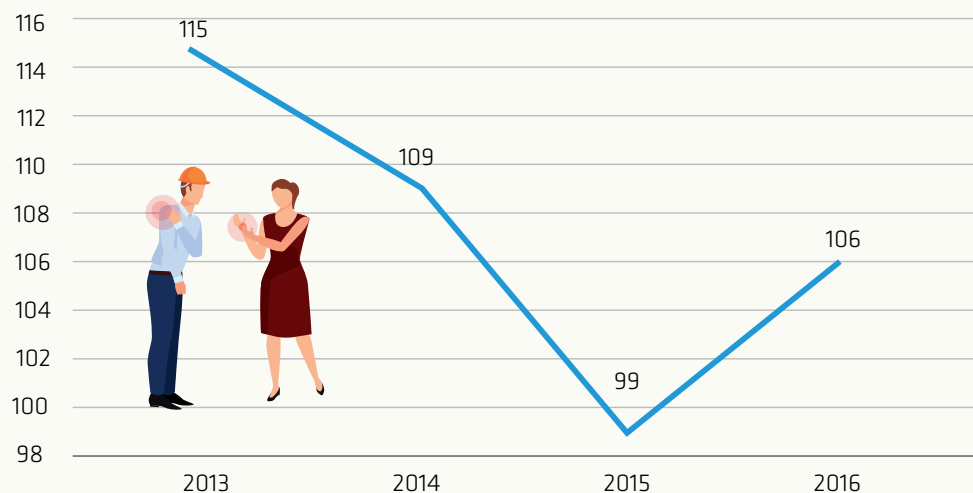


Gráfico 12:
Tasa de EL por cada
100.000 trabajadores

Fuente: Fasecolda



Este crecimiento es el más bajo de los últimos cinco años y, considerando el incremento en el número de trabajadores afiliados, puede atribuirse a la recomposición de riesgos dentro del sistema (ver gráfica 6) o a una disminución del IBC promedio de cotización. El estimar el efecto de cada una de estas causas en la variación de las primas va más allá de los objetivos de este artículo; no obstante, el efecto conjunto ha propiciado que la cotización promedio al Sistema General de Riesgos Laborales pase de \$25.010 en 2015 a \$23.900 en 2016.

3. Siniestralidad

La última sección de este artículo muestra estadísticas básicas relacionadas con la siniestralidad en el Sistema General de Riesgos Laborales. En 2016 se presentaron aproximadamente 700.000 accidentes de trabajo (AT), 18.000 menos que en 2015, lo que redujo la tasa por cada 100 trabajadores, que descendió a 7, como lo muestra la gráfica 11.

En enfermedad laboral (EL), la tasa por cada cien mil trabajadores pasó de 99 a 106 (gráfica 12). Hay que considerar que la enfermedad laboral es un factor de largo plazo, por tanto, es necesario analizar si el incremento se debe a un mayor número de EL en 2016 o al reporte de EL originadas en años previos.

Finalmente, la tasa de muertes por cada cien mil trabajadores pasó de 5.9 en 2015 a 6 en 2016, a causa de un aumento de 41 casos en el último año.

4. Conclusiones

El Sistema General de Riesgos Laborales está estrechamente vinculado al comportamiento de la economía colombiana. Al igual que para el PIB, el crecimiento de las primas emitidas estuvo por debajo del promedio de

➔ Este crecimiento es el más bajo de los últimos cinco años y, considerando el incremento en el número de trabajadores afiliados, puede atribuirse a la recomposición de riesgos dentro del sistema o a una disminución del IBC promedio de cotización.

los últimos años. La caída, a consecuencia de choques exógenos en sectores como el minero, generó que se presentara una pequeña recomposición de riesgos y la subsecuente disminución de la cotización promedio. Es necesario indagar a profundidad las causas de la caída en el valor de esta cotización, para establecer una posible mayor protección a personas de ingresos bajos, es decir, a la población vulnerable.

Existen retos importantes en la afiliación de trabajadores independientes y en reducir la informalidad o evasión en sectores como el de la construcción y el inmobiliario, con el fin de proteger a más trabajadores colombianos y mejorar las condiciones laborales de los mismos.

Finalmente, en términos de siniestralidad, los resultados positivos en accidentes de trabajo contrastan con los de enfermedad laboral y muertes. Profundizar en las causas del aumento en enfermedad laboral es necesario para validar la efectividad de los programas de promoción y prevención en este campo. 